商工やまと
第119号
平成30年7月
大和商工会
TEL.777-3500㈹
題字
外山和雄(浦佐)

〈小規模事業者持続化補助金活用事業所：駒形建築〉

商工やまとの表紙は、商工やまと第115号より、販路開拓支援の為に創設された小規模事業者持続化補助金活用事業所をシリーズで紹介しています。活用インタビューは5ページをご覧ください。同補助金の活用を希望される方は経営指導員へ問い合わせください。補助金申請のお手伝いをさせていただきます。

第44回 通常総代会開催

任期満了に伴う役員の選任承認をいただきました

▼議長に上村氏を選出

第44回大和商工会通常総代会が5月18日商工会館において開催されました。

小川博総務企画委員長の司会により進められ、青木会長の挨拶のあと、東支部の上村賢司氏が議長に選出され、議案の審議が行われました。

▼提案された議案は15件

議案の審議では、平成29年度の商工会の事業報告や一般会計収支決算、伴走型小規模事業者支援推進事業特別会計収支決算、青年部・女性部、各支部の事業報告や収支決算が提案され、監査報告後、それぞれ可決承認されました。

つづいて、会員資格の見直しに伴う定款の一部改正、手数料の見直し等に伴う規約の一部改正がそれぞれ提出され可決承認されました。（※定款及び規約の一部改正内容については、お配りしました『第44回通常総代会資料』をご覧ください。）

つづいて平成30年度の事業計画や一般会計収支予算、伴走型小規模事業者支援推進事業特別会計収支予算、青年部・女性部、各支部の事業計画や収支予算が提案され、全て可決承認されました。

▼任期満了に伴う役員選任

平成30年5月22日に任期満了となる役員について、役員選任を提案し、選出は選考委員による指名推薦方法をとり、選考委員により全会一致で指名推薦された新役員について、総代会にて承認を得ました。新役員については、別掲のとおりとなりましたのでご覧ください。

新総代をお迎えし、青木会長の挨拶で開会です。

▼総代会終了後、北越銀行大和支店長よりお話しをいただきました。

総代会終了後、講演会を開催。北越銀行大和支店長岩下浩之様より、『北越銀行と第四銀行の経営統合に至った経緯と統合による効果について』を演題にお話しをいただきました。講演終了後、岩下支店長への要望等活発な意見交換が行われました。

議長代理
清塚産業建設委員長挨拶

市長代理
腰越商工観光課長挨拶

今年の議長は、東支部の
上村賢司さんです。

3月27日 第29年度第4回理事会開催

1. 会員の加入承認と退会報告
2. 29年度一般会計第3次収支更正予算について
3. 個人情報保護規程の一部改正について
4. 個人情報に対する基本姿勢（プライバシーポリシー）の一部改正について
5. 電子認証カード使用に関する規程の制定について
6. 職員給与規程の一部改正について（29年度適用分）
7. 職員の育児休業及び介護休業等に関する規程の一部改正について（29年度適用分）
8. 職員給与規程の一部改正について（30年度適用分）
9. 第44回総代会日程等についての案件が提出され、それぞれ可決承認されました。

今年は67名の総代の皆さまから出席をいただき過去最高となりました。
ありがとうございました。

4月24日 第30年度第1回理事会開催

1. 会員の加入承認と脱退報告
2. 29年度一般会計第4次収支更正予算について
3. 29年度事業報告、一般会計収支決算、伴走型小規模事業者支援推進事業収支決算、労働保険特別会計収支状況について
4. 29年度監査報告
5. 定款の一部改正について
6. 運営規約の一部改正について
7. 30年度伴走型小規模事業者支援推進事業について
8. 30年度事業計画、一般会計収支予算について
9. 30年度伴走型小規模事業者支援推進事業収支予算について
10. 商工会アピールプラン並びに組織率向上対策推進事業について
11. 第44回総代会提出議案について
12. 第44回通常総代会開催について

の案件が提出され、それぞれ可決承認されました。

平成30年度
地域貢献アピールプラン

大和地域がさらに活性化するよう、平成30年度大和商工会では次により取り組んでいきます。

- ○地域産品の知名度向上と販路拡大を図るため、会員のホームページ作成支援や物産展への出店支援を行います。
- ○情報発信を高めるため、商工会ホームページの充実と更新を進めます。
- ○関係機関と連携し創業、起業への支援体制の充実と強化を進めます。
- ○農協と情報交換を行い、可能な連携について協議を進めます。
- ○浦佐びしゃもん通りにぎわい事業実行委員会に参加し、賑わいの創出を進めます。
- ○市民まつりやグルメマラソンの開催に協力していきます。
- ○国際大学、北里学院、魚沼基幹病院との交流や連携を図り、新たなマーケットの検討を進め、また各施設への情報発信を通じ、地域活性化につながる行動を進めます。
- ○各地域のイベントや祭り等に各支部でも協力をしていきます。

平成30年5月18日の第44回総代会で、新しい大和商工会の役員が選出されました。

大和商工会　役員名簿

任期：平成30年5月23日より平成33年5月22日

役員名	氏　名	住　所	会　社　名　等	備　考
会　長	青　木　文　治	芹　田	(株)野崎フーズ	再　任
副会長	木　津　　誠	大桑原	木津醸造所	再　任
副会長	関　　博　行	浦　佐	(株)伊勢新石油	再　任
理　事	石　田　孝　之	浦　佐	丸屋商店　浦佐支部長	再　任
理　事	山　田　長　広	今　町	(有)マネジメントビジネスコンサルタント　薮神支部長	新　任
理　事	飯酒盃　和幸	大　崎	(有)グリーンフーズ魚沼　大崎支部長	再　任
理　事	今　井　鉄　也	桐　沢	くるまの今井　東　支部長	新　任
理　事	内　田　悦　夫	浦　佐	パブスナックハッピー	再　任
理　事	小　島　和　博	浦　佐	(資)玉屋菓子店	新　任
理　事	笠　原　貴　浩	浦　佐	(有)大和不動産	再　任
理　事	川　島　弘　之	浦　佐	川島建築設計事務所	新　任
理　事	小　島　哲　也	浦　佐	(株)小玉屋	新　任
理　事	山　田　　勝	浦　佐	エムツー設備	再　任
理　事	行　方　健　一	一村尾	(有)行方木工所	新　任
理　事	千喜良　幹嗣	九日町	(有)千喜良板金	新　任
理　事	田　中　忠　司	水　尾	(有)田中クレーンサービス	新　任
理　事	目　崎　定　男	大　崎	(株)やまと食品	新　任
理　事	駒　形　栄　一	黒土新田	東　軒	再　任
理　事	山　崎　輝　雄	山　崎	(有)ヤマシゲ食品	再　任
理　事	山　崎　一　男	堂島新田	(有)越中屋商店	再　任
理　事	上　村　　誠	穴地新田	(有)上村工務店　青年部長	再　任
理　事	須　佐　朝　子	浦　佐	ハウス55のあのあ　女性部長	新　任
監　事	門　山　好　和	浦　佐	(有)門山電機店	再　任
監　事	小　川　　博	市野江	(株)パナフレンドオガワ	新　任

おめでとうございます

今回で役員を退任され、新潟県商工会連合会長の表彰を受けられる次の方々へ、会長から総代会の席において表彰状が手渡されました。

○中澤眞一郎　様（大崎支部長）
○関　　晃　様（浦佐支部）
○関　　弘文　様（浦佐支部）
○高橋　正紀　様（大崎支部）
○戸田　　進　様（東　支部）

講演

北越銀行と第四銀行の経営統合に至った経緯と統合による効果について

㈱北越銀行大和支店　支店長　岩下浩之 氏

去る3月23日に最終契約に至り、その時にリリース致しました資料を基にご説明させていただきます。

◆これまでの取り組み

昨年の4月に基本合意書を締結し、統合準備委員会並びに専門部会を設置して協議を進めてきました。途中公正取引委員会の企業結合審査を経て、昨年12月に公正取引委員会の承認を取得、3月23日に最終契約に至ったというところでございます。

忙しい中、講演をいただいた岩下支店長

◆経営統合の背景・目的

経営統合の背景として主に4つありますが、少子高齢化に伴う人口減少の進行や、経済のグローバル化などによって社会構造が大きく変化する中で新たなニーズへの対応、フィンテックに代表される金融サービスのIT化の進展、ゼロ金利政策の長期化です。こうした環境変化を見据え、地域金融機関として、付加価値の高い金融仲介機能、情報仲介機能を発揮し、地域社会のお客様の発展に貢献し続けて行くためには強固な経営基盤を確立して、持続可能なビジネスモデルを構築することが必要だと判断いたしました。この共通の理念の下、お客様、地域、株主、マーケットの期待に応えることこそが最良の道であると経営統合に至ったところです。

経営統合の目的は、両行がこれまで長きに渡り築き上げてきたお客様との信頼や地域とのネットワークを土台として、①地域に貢献する。②金融仲介機能情報仲介機能を一層向上させる。③持続可能なビジネスモデルを構築する。この3点が目的です。

◆経営統合の進め方

第1ステップとして、10月1日に持株会社の第四北越フィナンシャルグループを設立上場し、第四銀行と北越銀行の株を100%子会社持ち、両行はその100%子会社になるという仕組みです。第2ステップとして、今年の10月から約2年後を目途に一つの銀行に合併することを目指していきます。お客様にとって一番変わったなと分かるのは第2ステップで1つの銀行になった時だと思います。

◆経営理念

フィナンシャルグループの経営理念は、『私たちは信頼される金融グループとして、みなさまの期待に応えるサービスを提供し地域社会の発展に貢献し続けます。変化に果敢に挑戦し、新たな価値を創造します。』であり、お客様には商品サービスの拡充と利便性の向上、地域社会には地域社会の発展への永続的な貢献、株主の皆様には企業価値の向上、従業員に対しては一人ひとりの働き甲斐の向上を図っていくことを理念としています。

◆経営統合により見込まれる相乗効果

両行のノウハウやネットワーク等々を相互に活用することでコンサルティング機能ですとか、非対面チャネルの強化等の付加価値営業を実践していきます。それにより地方創生の貢献度を高めていくということが期待されます。両行の強みをそれぞれ掛け合わせて新グループの相乗効果を上げていきたいと考えています。

◆経営統合により期待される効果

（全体像）

経営統合によって我々金融機関の経営資源の強化を図っていく必要があり、ゼロ金利政策の長期化によって収益の確保が難しい中にあっても、永続的な地域経済への貢献を果たすことを統合の効果として考えております。まず経営の効率化の為、本部組織のスリム化や店舗の最適化、合理化等々によって営業人員を増強する。個人のお客様に対しては、フィンテック等を活用して非対面サービスの提供、資産運用や資産承継・相続等の専門的なアドバイスを充実させる。法人のお客様に対しては両行のノウハウやスキルを集結させ、創業支援や事業承継、ビジネスマッチング機会等を拡充して参ります。地域では、地域企業とフィナンシャルグループとの共同出資で地域商社の設立も今検討しています。

◆経営資源の強化（銀行）

本部組織のスリム化、店舗配置の最適化等々により、人員を400名以上創出し、金融サービス力の向上とネットワークの拡充に投下していくということを目指しています。コスト削減の効果として70億円以上、営業力強化等々によって30億円以上、合計で100億円以上の合併効果の創出を目指しています。

◆地域への貢献に向けた新たな取組み

新たに地域商社を設立し、県の特産品や食材の生産から加工、販売までを一貫してプロデュースし、地域内外への情報発信や販売を行うことを検討しています。これによって首都圏や海外への販路の拡大、製品商品の付加価値向上。地域に関しては観光の振興、地域のブランド化を図る。というところを捉えております。

◆今後の取組み

3月の最終契約の締結後、10月の持株会社設立を目指し、その準備に取り組んでおります。ビジネスマッチングの推進で、『にいがた食と総合ビジネス商談会（しょくBiz!）』を5月16日に第四銀行北越銀行で初の共同開催を行いました。10月以降は本格的に2年後の合併に向けての動きになっていきますが、両行のノウハウの相互活用ですとか新サービスの導入を検討し、グループ会社としての機能強化に努めてまいりたいと思います。

大和支店の存続要望と質問をする笠原支部長

□第四銀行六日町支店
古俣副支店長

経営統合してまずは経営基盤をしっかりする中で、そこで生まれた余力を皆様に還元し、県の経済を活性化して、よりよい未来を築いていくのが経営統合の目的であります。あくまでも経営統合の目的は地域貢献につきます。

新会員紹介

次の方々が新たに会員になりましたのでご紹介いたします。皆様の益々のご発展とご活躍を期待いたします。

有限会社　ウラコウ
（浦佐・米穀製造販売）
代表　坂西　浩一郎

Coat　加美　ing
（今町・建築塗装業）
代表　山田　英晴

サロンドフルベール浦佐店
（浦佐・美容フェイシャルサロン）
代表　山﨑　美晴

ヘヴンズカフェ
（一村尾・飲食業）
代表　大平　美恵

小規模事業者持続化補助金活用事業

■活用実績インタビュー■

駒形建築設計事務所（代表　駒形良二）

Q事業概要・経歴など（簡単に）

平成2年2月5日、防衛庁自衛隊員として勤務。勤務期間中に地震に強い建築物の必要性を現場の実体験から学び、平成5年2月4日、自衛隊員退職。

平成5年2月5日から建築大工として父のもとで大工修行をはじめ、家庭の都合で平成10年に独立をし、駒形建築を創業しました。

建築業を営む上で、資格の必要性を肌で感じ、平成15年に2級建築士を取得。建築工事全般にわたり、取り組むようになりました。

平成22年には、1級施工管理技士を取得、平成24年には1級建築士を取得し、現在に至っています。

Q補助金を申請した当時の課題

少子高齢化により顧客数の減少、建設業に携わる人の減少が予想・危惧されています。建築業においても少子高齢化に対応可能な提案が必要となっていました。そんな中、営業をしていく上で、お客様にわかりやすい「提案力」が不足していました。

Q補助金を活用した取組みの内容

自社で持っていたＣＡＤソフトに、見積もり連携ソフトを導入しました。

Q補助金を活用して得た効果

図面やパースと連携された各種見積りができる様になり、お客様にとって分かり易い提案ができるようになりました。お客様と良好なコミュニケーションをはかる為の有効なツールとなっています。また、お客様にとっても施工業者と意思疎通をはかる為の資料としても活用できており、非常に効果的にはたらいています。

Q補助金を活用しての感想、今後の事業への取組み、PR事項

持続化補助金の活用にあたって必要となる「経営計画」を作成しながら、経営指導員さんと相談している間に、顧客に分かり易い提案とはどの様に行って行けば良いのか、考え方や取り組むべきことが整理されたと思います。

今後は、地域エリアリノベーションとして活動している人たち（同様なことに取り組む官、民、学の人）と情報交換をしながら地域資源の活用などで、持続可能な地域づくりに取り組んで行きたいと考えています。

女性部恒例：浦佐駅（西口）毘沙門天口駅前広場に花壇を設置

5月16日 ご苦労様です。10月まで部員による水やりがスタート！

5月16日（水）に浦佐駅（西口）毘沙門天口駅前広場に花壇を設置しました。

女性部の奉仕活動として毎年実施している花いっぱい運動です。今年度も西口ロータリーのバス停側にピンク色のペチュニア15鉢を設置しました。

皆様にきれいなお花を楽しんでいただくため、5月17日から10月3日まで女性部全員による当番制で水やりを行います。

女性部も新役員となって初めての花いっぱい運動です。

事務局職員の就任及び退任の挨拶

4月の人事交流により、事務局職員の異動がありましたのでお知らせします。

よろしくお願いします

経営支援室主事
早川　加奈子

4月から大和商工会でお世話になっております、新任の早川加奈子と申します。十日町市より車で片道30分かけ通っておりますが、大和地域は初めてですので、皆様の下へ伺う際には何度も道に迷ってしまいました。しかし商工会を通してはもちろんの事、プライベートでも大和地域や皆様の事を沢山知っていけることを楽しみにしております。

とは言いましても、私は社会人一年目とのことで、皆様にご迷惑をおかけしてしまうことがあるかと思います。少しでも早く皆様の事を知り、仕事に慣れた上で、皆様のお役に立てる日が一日でも早く来るよう頑張って参りますので、今後ともよろしくお願い致します。

お世話になりました

経営支援室主任
関　美佐子

平成23年4月に大和商工会に異動しお世話になってから、早や7年が過ぎました。この度、湯沢町商工会へ異動となりました。

大和商工会では、会員の皆様をはじめ役員、職員にも恵まれ大変有意義な時間を過ごさせて頂きました。時には、皆様方にもご迷惑をおかけしたこともあるかと思われますが、商工会事業など楽しくご一緒させて頂いたこと、大変お世話になった事に心より感謝いたします。また、その辺で見かけましたら気軽に声をお掛け下さい。

これからの大和商工会の皆様のご活躍とご健康をお祈りしております。大変ありがとうございました。

ご案内　無料法律相談のご案内

8月23日(木)　10時～12時
大和商工会

お知らせ

源泉税の納付期限は
7月10日(火)です

「売り場を取りに行くための企画講座」参加者募集

商品を作っても売れなければ事業として継続できません。美味しい商品、カッコイイデザインでも売れない時代に、どうすればよいのかを考え、実践、検証することで次の行動へつなげていくことを学ぶ講座です。

・第1回目　8月10日（金）
　13時30分～16時30分
　南魚沼市ふれ愛支援センター
　考え方の整理～「軸」づくり　作る前にしなければならないこと～

※商品及びカタログ等を持参願います。

※この講座は全4回開催します。第2回以降の講座については、パンフレット及び、市のHPをご覧ください。

・対象：南魚沼市の農業、食品関連業に携わる方
・講師：食の高付加価値化研究所
　所長　椎葉　様
・参加費：無料
・締切り：7月31日（火）

【問合せ・申込】
南魚沼市農林課
電話　773―6663

〔お詫び〕
紙面の都合により、「～あとがきにかえて～」はお休みさせていただきます。